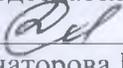
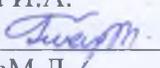
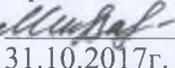


<p>Рекомендовано к принятию На Общем собрании работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Правдинский центр образования» Протокол №3 от «31» октября 2017 г. Председатель:  Сенаторова И.А. Секретарь:  Гладышева М.Л.</p>	<p>Согласовано профсоюзной организации Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Правдинский центр образования» Председатель профкома  Микалин В.С 31.10.2017г. № 5</p>	<p>Утверждаю директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Правдинский центр образования»  Сенаторова И.А. Приказ № 225-1 - Д от 31 октября 2017 г.</p>
---	--	---

Изменения в Положение

об условиях оплаты труда работников муниципальной организации
муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность (новая редакция 2015г)

Приложение к приказу от 31 октября 2017 г № 225-1-Д
«О внесении изменений в Положение
об условиях оплаты труда работников
муниципальной организации муниципального
образования город Новомосковск,
осуществляющих образовательную
деятельность (новая редакция 2015г) от 30.11.2015г, приказ №227-Д.

1. Внести следующие изменения в приложение Положение об условиях оплаты труда работников муниципальной организации муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность (новая редакция 2015г)"от 30.11.2015г, приказ №227-Д (далее - Приложение):

1.1. Пункт 35 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера» приложения изложить в следующей редакции: '

«35. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, в организациях данного типа образовательных организаций, находящихся в ведомстве отраслевого органа администрации муниципального образования город Новомосковск (далее — организация данного типа), и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации рассчитывается в соответствии с пунктом 7 приложения 6 к настоящему Положению с учетом отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации и утверждается отраслевым органом — администрации муниципального образования город Новомосковск при изменении объемных показателей.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей, объемные показатели деятельности Организации для установления

р ПР У

должностного оклада руководителя Организации предусмотрены приложением 6 к настоящему Положению. |

К основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения

размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением 7 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации в зависимости от направления деятельности Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации.

Размеры 'должностных окладов заместителей руководителя Организации, деятельность которых не связана с образовательным процессом, главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации. '

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера Организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без 'учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации) не может превышать восьмикратного размера.» |

1.2. Пункт 39 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«39. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера, размеры доплат до минимальной заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в организациях данного типа.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа осуществляется отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск за 2016 год (далее - расчетный период).

Размер средней заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа, применяемый для расчета должностного оклада руководителя Организации, утверждается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск.

39.1. Руководителю Организации, назначенному вновь, должностной оклад определяется в размере ранее определенного должностного оклада для руководителя этой Организации, рассчитанного в соответствии с настоящим Порядком.»

1.3. Пункт 40 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«40. Средняя заработная плата работников основного персонала в организациях данного типа определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала в организациях данного типа за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников основного персонала в организациях данного типа за все месяцы расчетного периода.»

1.4. Пункт 41 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«41. При определении среднемесячной численности работников основного персонала в организациях данного типа учитывается среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, являющихся внешними совместителями.»

1.5. Пункты 46, 47 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения исключить.

1.6. Пункт 3 приложения 6 «Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность» к приложению изложить в следующей редакции:

«3. За всеми типами Организаций, находящихся на капитальном ремонте или деятельность которых временно приостановлена, сохраняется размер кратности, утвержденный на дату начала капитального ремонта, временной приостановки деятельности Организации.»

Пункт 3 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования.

2. Признать утратившими силу:

— пункт 1.1., 1.2., 1.3. Положения об условиях оплаты труда работников муниципальной организации муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность (новая редакция) от 30.11.2015г, приказ №227-Д;

— пункт 1.1 . Изменения в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальной организации муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность (новая редакция) от 15.02.2016 № 28-Д «Об утверждении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальной организации муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»;

3. Изменение в Положение вступает в силу с 01.12.2017 года

Директор МКОУ «Правдинский ЦО»  Е.И. Микова

